



# VOOR EEN GOED PENSIOEN MOET JE WEL WAT DOEN!

Bekijk onze nieuwsbrief!



Als werkgever betaalt u mee aan het pensioen van uw werknemers. Dan wilt u ongetwijfeld weten wat uw bijdrage oplevert! Daarom willen wij u verwijzen naar onze uitgebreide nieuwsbrief die online voor u klaar staat.

In deze nieuwsbrief brengen wij u in een paar minuten tijd op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op het gebied van het pensioen van uw werknemers.



→ **Lees het online:**

Op [www.bpfhibin.nl/voorwerkgevers](http://www.bpfhibin.nl/voorwerkgevers) vindt u onze nieuwsbrief, met daarin actuele informatie voor werkgevers over het pensioen van uw werknemers, de pensioenregeling en de communicatie met uw medewerkers.

*'Onze uitgebreide nieuwsbrief  
vindt u online!'*

# Pensioen

*'Wijs uw werknemers op het belang van een goed pensioen'*

**Meer informatie vindt u op:**  
[www.bpfhibin.nl/voorwerkgevers](http://www.bpfhibin.nl/voorwerkgevers)

## Duidelijkere rol werkgever bij pensioencommunicatie

Hoeveel pensioen kan uw werknemer aan het eind van de rit verwachten? Is dat voldoende voor hem? En is hij zich bewust van de risico's van de pensioenvoorziening? De overheid is van mening dat de pensioeninformatie vanuit pensioenfondsen en verzekeraars richting deelnemers duidelijker moet worden. Daarom wordt er hard gewerkt aan de nieuwe Wet Pensioencommunicatie. In deze wet staat dat u als werkgever een duidelijkere rol moet krijgen bij de communicatie over het pensioen richting uw werknemers. De eerste kamer heeft inmiddels ingestemd met deze wet. Het wachten is nog op de formele invoeringsdatum.



→ **Lees het online**

Wilt u weten hoe het precies met deze nieuwe wet zit en wat u kunt verwachten? Kijk dan op [www.bpfhibin.nl/voorwerkgevers](http://www.bpfhibin.nl/voorwerkgevers).



# Onderstreep het belang van een pensioen

De tijd waarin uw werknemers er blindelings op konden vertrouwen dat het gespaarde pensioen voldoende was om van rond te komen, is voorbij. Voor een goed pensioen moeten ze nu echt zelf wat doen.

Als werkgever speelt u hier een belangrijke rol bij. U kunt uw werknemers namelijk wijzen op het belang van een goede voorziening voor hun oude dag, zodat ze het pensioen niet meer alleen zien als kostenpost of een mededeling op hun loonstrookje.

Kortom, het pensioen moet onder uw werknemers gaan leven! Bpf HiBiN helpt u hierbij.



→ **Lees het online:**

Met ons uitgebreide werkgeverspakket kunt u heel eenvoudig een informatie-bijeenkomst organiseren en zo uw werknemers laten nadenken over hun pensioen.

# Wilt u op de hoogte blijven van alle wijzigingen in pensioenland?

Dan helpen wij u een handje!

**Het oude pensioenstelsel was niet opgewassen tegen de vergrijzing, hoge pensioenuitkeringen, de financiële crisis en tegenvallende beleggingen. Daarom heeft de overheid per 1 januari 2015 een aantal wijzigingen doorgevoerd om het nieuwe pensioenstelsel toekomstbestendig te maken.**

- de pensioenleeftijd is verhoogd naar 67 jaar;
- de AOW-leeftijd wordt in stapjes verhoogd naar 67 jaar;
- het opbouwpercentage blijft bij Bpf HiBiN 2%;
- de hoogte van het partnerpensioen is verlaagd van 70% naar 60% van het te bereiken ouderdompensioen;
- de tot 1 januari 2015 opgebouwde pensioenaanspraken zijn actuariael neutraal omgezet naar een pensioenaanspraak op 67 jaar;
- de pensioenpremie voor 2015 blijft ongewijzigd op 22,2% van de pensioengrondslag;
- Wajongers worden opgenomen in de pensioenregeling.



→ **Lees het online:**

Wilt u precies weten wat deze wijzigingen inhouden en wat de invloed is op het pensioen van uw werknemers? Kijk dan op [www.bpfhibin.nl](http://www.bpfhibin.nl).

## Werkgeverspakket ↓

### Vorbereiding:

- checklist
- draaiboek voorbereiding
- draaiboek pensioenbijeenkomst

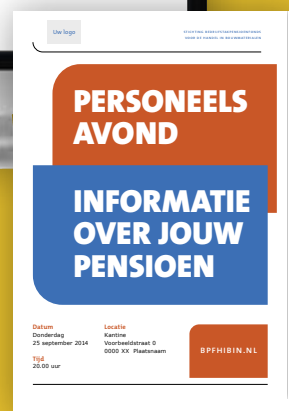


### Hulpmiddelen:

- presentatie
- voorbeeldteksten aankondiging, uitnodiging, nieuwsbrief
- aankondigingsposters
- brochure
- hand-outs
- evaluatieformulier



Presentatie met toelichting



Aankondigingsposter

*'Log in op [www.bpfhibin.nl/](http://www.bpfhibin.nl/) werkgeverspakket en download onze handige hulpmiddelen!'*

# Resultaten Risicobereidheids- onderzoek

Hoe moet Bpf HiBiN beleggen? Hoe kijken uw werknemers aan tegen onderwerpen als rendement, indexatie, duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord beleggen? En welke koers moeten wij, als hun pensioenfonds, varen?

Om antwoord op deze vragen te krijgen, hebben we alle deelnemers van ons pensioenfonds gevraagd mee te doen aan ons Risicobereidheidsonderzoek. Ruim 560 van hen gaven gehoor aan onze oproep. De belangrijkste uitkomsten uit het onderzoek:

- De risicohouding van deelnemers is gemiddeld richting risicomijdend;
- Met het oog op eventuele tekorten is een groot deel van de ondervraagden voor het meer ontzien van gepensioneerden en slapers;
- Een groot deel van de ondervraagden is voor het verhogen van dat deel van de portefeuille dat maatschappelijk verantwoord wordt belegd.



→ **Lees het online:**

Voor meer uitslagen uit het Risicobereidheidsonderzoek verwijzen wij u naar de nieuwste uitgave van de Pensioenflits.



## De voordelen van Bpf HiBiN:

Voor u als werkgever is Bpf HiBiN een verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds. Dat klinkt misschien negatief, maar het is juist aantrekkelijk voor u. Zo heeft u bijvoorbeeld geen concurrentie voor wat betreft pensioen in de arbeidsvoorwaarden. Daarnaast worden opbrengsten, kosten én risico's samen gedeeld. Bovendien is het pensioenfonds voor en door de branche, dus voor en door mensen die weten wat er speelt.



→ **Lees het online:**

Wilt u alle voordelen van Bpf HiBiN nog eens rustig bekijken? Ga dan naar [www.bpfhibin.nl/voorwerkgevers](http://www.bpfhibin.nl/voorwerkgevers).



**Lees online verder:**

[www.bpfhibin.nl/voorwerkgevers](http://www.bpfhibin.nl/voorwerkgevers)

## Zo beantwoordt u pensioenvragen van werknemers!

Uit onderzoek komt naar voren dat u als werkgever het eerste aanspreekpunt voor werknemers bent als het gaat om hun pensioen. Hoe geeft u antwoord op vragen als: Hoeveel pensioen krijg ik later eigenlijk? Kan ik bijsparen? Wanneer kan ik met pensioen? Bpf HiBiN helpt u met de antwoorden!



→ **Lees het online:**

Kijk voor antwoorden op de meest gestelde vragen van werknemers op [www.bpfhibin.nl/voorwerkgevers](http://www.bpfhibin.nl/voorwerkgevers).



Heeft u vragen of klachten? Vul dan een contactformulier in op onze website [www.bpfhibin.nl](http://www.bpfhibin.nl)  
E-mail: [info@bpfhibin.nl](mailto:info@bpfhibin.nl) | **Schriftelijke vragen:** Postbus 45, 4840 AA Prinsenbeek  
Aan deze nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend.