

PENSIOEN

flits+

Hoe warm loop jij voor het onderwerp pensioen? | Informatie over uw pensioen
| Minder kans op verlaging, ook minder kans op indexatie | Bpf HiBiN kiest voor
online en digitaal | Waar houdt het bestuur zich mee bezig? | Vraag en antwoord
in beeld | Mijnpensioenoverzicht.nl vernieuwd | AOW-leeftijd weer sneller
omhoog | Blijf op de hoogte

PENSIOENFLITS+ IS EEN UITGAVE VAN BPF HIBIN | JAARGANG 4 | DECEMBER 2015

BPFHIBIN.NL

Hoe warm loop jij voor het onderwerp pensioen?



Ik vind het
echt lastig om
te begrijpen



Het is veel in het
nieuws, maar ik
weet niet exact hoe
mijn eigen pensioen
eruit ziet



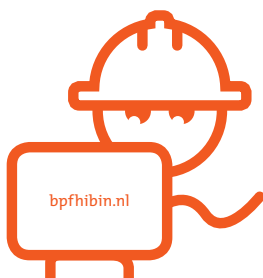
Ik vind dat
ik het moet
lezen



Dat laat ik aan
mijn financieel
adviseur over



Belangrijk onderwerp,
ik lees het en probeer
het te begrijpen



Informatie over uw pensioen

Hoe wilt u dat het liefste hebben?

Een nieuwe wet: ruimere spelregels en meer vrijheid

Op 1 juli is de wet pensioencommunicatie aangenomen. Een hamerstuk, want iedereen was het erover eens dat de communicatie over pensioenen in het algemeen beter moet. Pensioen is nu eenmaal een onderwerp waar mensen weinig mee bezig en geïnteresseerd in zijn.

Pensioen blijft een lastig onderwerp. We lopen er niet warm voor. Pensioen zien we later wel, we vinden het ingewikkeld of we vinden het vanzelfsprekend dat het geregeld is. Allemaal redenen waarom we niet zo graag met pensioen bezig zijn. Herkent u dit? Terwijl het wel belangrijk is. Want iedereen wil er op z'n oude dag toch ook gewoon warmpjes bij zitten?

Bpf HiBiN tevreden met nieuwe wetgeving

De nieuwe wet zegt dat informatie persoonlijker, evenwichtiger (niet alleen voordelen, maar ook risico's vertellen) en begrijpelijker moet. Het gaat dan voornamelijk om communicatie met mensen die pensioen opbouwen: de deelnemer. De situatie van de deelnemer staat centraal. Als het goed is weet u straks beter waar u aan toe bent en welke keuzes u heeft. U loopt dan minder kans om onaangenaam verrast te worden of in onzekerheid te zitten. Wij zijn blij met deze nieuwe wetgeving. Een pensioenfonds moet namelijk de

pensioencommunicatie voor een groot deel volgens de wet uitvoeren. Hoewel we altijd ons best doen om alles zo duidelijk mogelijk over te brengen, zijn we ook gebonden aan regels.

De informatie die uw nieuwe collega's over de pensioenregeling aan het begin krijgen, is bijvoorbeeld exact voorgeschreven. Ook het Uniform Pensioenoverzicht is een verplicht document, waarbij wordt voorgeschreven welke informatie gegeven moet worden én op welke manier. Daar waren wij niet altijd

even gelukkig mee, omdat we vonden dat het beter kon. Die documenten worden met de nieuwe wetgeving ook beter.

Meer online

Een groot voordeel is vooral de ruimere mogelijkheid om ook online met elkaar te communiceren. Dat gaat sneller en scheelt geld. Misschien vindt u dit ook veel gemakkelijker. Net zoals u uw bankzaken, belastingen en verzekeringen online regelt, kan dit straks ook met uw pensioen.

De nieuwe wet zegt dat informatie persoonlijker, evenwichtiger (niet alleen voordelen, maar ook risico's vertellen) en begrijpelijker moet

Mijnpensioenoverzicht.nl vernieuwd



Voor een overzicht van uw pensioengegevens gaat u naar [Mijnpensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl). U logt in met uw Digid. Deze mogelijkheid is er al langer, maar is recent vernieuwd.

U kunt hier al uw opgebouwde pensioenen inzien. Ook de pensioenen die bij een ander pensioenfonds dan Bpf HiBiN zijn opgebouwd. Daarnaast toont de website ook uw AOW. Nieuw is dat u ook uw inkomen nu en later naast elkaar kunt leggen en u kunt uw financiële situatie later van u en uw partner samen inzien.

Vergeten pensioen

Weet u dat veel mensen pensioen laten liggen? Soms heeft u in het verleden ergens voor korte tijd gewerkt en bent u dat allang



U logt in met uw Digid. Deze mogelijkheid is er al langer, maar is recent vernieuwd

vergeten. Als u destijds wel pensioen heeft opgebouwd, heeft u wellicht recht op een tegoed. Dat kunt u ook controleren op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Minder kans op verlaging, ook minder kans op indexatie

Tijdens de financiële crisis zijn veel pensioenfondsen in zwaar weer terecht gekomen. De overheid wil zoveel mogelijk voorkomen dat dat nog een keer gebeurt. Daarom zijn de regels aangepast. Deze nieuwe wettelijke regels zijn van invloed op de pensioenopbouw.

Per 1 januari 2015 is het nieuw Financieel Toetsingskader (nFTK) ingegaan. Een moeilijke term, maar dat zijn rekenregels waar pensioenfondsen mee moeten werken. We moeten nu meer geld achter de hand houden. Daarmee kunnen wij eventuele toekomstige tegenvallers beter opvangen. Met deze nieuwe pensioenregels wordt de kans op

Natuurlijk streven we er altijd naar om de opgebouwde pensioenen jaarlijks te verhogen. Ook wel indexatie genoemd

pensioenverlaging kleiner. De keerzijde is dat dit ook geldt voor het mee laten groeien van de pensioenen met de inflatie (indexatie).

Wat doet Bpf HiBiN hiermee?

Natuurlijk streven we er altijd naar om de opgebouwde pensioenen jaarlijks te verhogen. Ook wel indexatie genoemd. We moeten een grotere financiële buffer hebben door de nieuwe regels. Hierdoor wordt het in de toekomst moeilijker om de pensioenen jaarlijks te verhogen. Dat verhogen is wel wat we willen, maar het lukt lang niet altijd. Ook zonder de nieuwe regels was het al moeilijk. Daarnaast heeft Bpf HiBiN een haalbaarheidstoets uitgevoerd (zie ook kader Haalbaarheidstoets). Al met al moeten we helaas concluderen dat de verwachting is dat we de pensioenen de komende jaren niet (volledig) kunnen indexeren.

Bpf HiBiN voert haalbaarheidstoets uit ↓

De pensioenen zullen niet volledig meestijgen met de prijzen

Eerder dit jaar heeft Bpf HiBiN een haalbaarheidstoets uitgevoerd. De haalbaarheidstoets geeft een inschatting van hoe, over een heel lange termijn gerekend, de pensioenuitkeringen naar verwachting met de prijsontwikkelingen (prijsinflatie) mee zullen stijgen (indexatie). Kun je over 10 of 20 jaar nog hetzelfde kopen van je pensioen als nu? Er wordt gekeken naar de beleggingen in vergelijking met het totale vermogen van het pensioenfonds, of de beleggingen het gewenste resultaat geven en hoe het staat met de risico's van de beleggingen.

De haalbaarheidstoets die Bpf HiBiN heeft uitgevoerd laat zien dat er de komende jaren naar verwachting geen sprake zal zijn van (volledig) geïndexeerde pensioenuitkeringen. We vinden het belangrijk dat we als pensioenfonds geen hoge of onrealistische verwachtingen scheppen over de toekomstige ontwikkeling van uw pensioen. Voor de deelnemers en gepensioneerden van Bpf HiBiN betekent dit dat hun pensioen onder normale omstandigheden op langere termijn maar gedeeltelijk meestijgt met de prijzen.

De haalbaarheidstoets die Bpf HiBiN heeft uitgevoerd, laat zien dat er de komende jaren naar verwachting geen sprake zal zijn van (volledig) geïndexeerde pensioenuitkeringen.



Nieuwe wettelijke
regels van invloed op
pensioenopbouw

Waar houdt het bestuur zich mee bezig?

'De toekomst van ons pensioenfonds staat bovenaan de agenda'



Het bestuur van Bpf HiBiN is eindverantwoordelijk voor het beleid dat gevoerd wordt over de pensioenregeling en het vermogen. Ze behartigt de belangen van alle belanghebbenden. Wat zijn nu de belangrijkste onderwerpen van dit moment? Gijs Alferink, bestuursvoorzitter sinds 1 juli van dit jaar, vertelt erover.

“Het onderwerp dat prioriteit heeft, is de toekomst van het pensioenfonds. We zijn een klein pensioenfonds in vergelijking met anderen. En om ons pensioenfonds klaar voor de toekomst te houden, is een pittige opdracht. Er gebeurt zoveel om ons heen, er zijn zoveel ontwikkelingen. Daar moeten we op voorsorteren. Hoe we dat moeten doen, bespreken we iedere bestuursvergadering weer. En het raakt bijna alles waar we als bestuur besluiten over moeten nemen.

Het bestuur van Bpf HiBiN is eindverantwoordelijk voor het beleid dat gevoerd wordt over de pensioenregeling en het vermogen

Het nieuw Financieel Toetsingskader (zie artikel pagina 3) is bijvoorbeeld zo'n feit waar we mee om moeten gaan. We willen het liefst de pensioenen verhogen om ze waardevast te houden. Maar, dat moet wel kunnen en deze nieuwe rekenregels maken dat voor ons nog lastiger. Een onderwerp dat daar nauw mee samenhangt is de pensioenpremie. De nieuwe premie moet aan het einde van het jaar weer worden vastgesteld. Hoe gaan we hiermee om in het licht van de nieuwe regels?

Werkgevers verplichten

Een ander onderwerp is de verplichtstelling van werkgevers. Wij zijn een verplicht pensioenfonds. Dat betekent dat alle werkgevers die in onze branche werkzaam zijn en aan bepaalde voorwaarden voldoen, ook moeten worden aangesloten bij ons fonds. Hun werknemers gaan dan pensioen

opbouwen in onze pensioenregeling. Op dit moment loopt er een grote actie om te kijken of er werkgevers zijn die wél aan de voorwaarden voldoen, maar nog niet zijn aangesloten. De wet verplicht dat we zo'n actie doen. Het blijkt dat er ook ondernemingen zijn die niet zijn aangesloten, maar dat wel al enkele jaren geleden hadden moeten zijn. Dit soort bedrijven moeten zo snel mogelijk aan ons pensioenfonds worden gekoppeld. Waarom? Wanneer een werknemer recht heeft op ons pensioen, moet dat ook worden vastgelegd en uitgevoerd. Dat is wettelijk geregeld.

Kortom, voldoende onderwerpen houden ons in de greep. We moeten daarbij de belangen behartigen van iedereen die met onze pensioenregeling te maken heeft. Zorgvuldigheid en transparantie staan voor ons daarin bovenaan.”

Bpf HiBiN kiest voor online en digitaal: geef uw e-mailadres door: www.bpfhibin.nl/emailadres

Pensioenfondsen mogen van de overheid meer digitale en online middelen gebruiken.

Denk aan de website, een e-mail met informatie, de Berichtenbox of een app. Een nieuwe wet maakt dat mogelijk. Bpf HiBiN is hier blij mee. Wij zien voordelen:



Pensioenfondsen
mogen van de overheid
meer digitale en online
middelen gebruiken

1. Het is goedkoper
2. Het biedt meer mogelijkheden om onze communicatie echt persoonlijk te maken
3. Het is gemakkelijker
Net als u uw bankzaken, belastingen en verzekeringen online regelt, kan dit straks ook met uw pensioen.

Wij gaan de mogelijkheden om meer digitaal te kunnen communiceren zeker benutten. Waar het kan én mag gaan we gebruik maken van digitale informatie: via e-mail of website.

Overigens is het altijd nog uw eigen keuze als u alle persoonlijke informatie digitaal óf juist schriftelijk wilt ontvangen.

Met meer gemak
pensioeninformatie ↓

Ik wil ook digitaal!

Als u ook graag uw pensioeninformatie digitaal wilt ontvangen, dan is het wel noodzakelijk dat we digitaal met u kunnen communiceren. Ga naar www.bpfhibin.nl/emailadres en laat uw e-mail adres achter.

We hopen dat u daar even de tijd voor neemt. Gemak dient de mens. Ook als het gaat om pensioen

AOW-leeftijd weer sneller omhoog

In juni is de Eerste Kamer akkoord gegaan met het voorstel om de AOW-leeftijd versneld te verhogen. De AOW-leeftijd gaat vanaf 2016 naar 66 jaar in 2018 en 67 jaar in 2021.

Dit voorstel was al aangekondigd in het regeerakkoord.

Verhoging

De AOW-leeftijd wordt nu vanaf 2016 in stappen van 3 maanden verhoogd en vanaf

2018 in stappen van 4 maanden. Vanaf 2022 wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting.

De AOW-leeftijd
wordt vanaf 2016 in
stappen van 3 maanden
verhoogd

| U bent geboren: | U krijgt AOW in: | Uw leeftijd als uw AOW start is: |
|--|------------------|----------------------------------|
| Na 31 oktober 1949 en voor 1 oktober 1950 | 2015 | 65 + 3 maanden |
| Na 30 september 1950 en voor 1 juli 1951 | 2016 | 65 + 6 maanden |
| Na 30 juni 1951 en voor 1 april 1952 | 2017 | 65 + 9 maanden |
| Na 31 maart 1952 en voor 1 januari 1953 | 2018 | 66 |
| Na 31 december 1952 en voor 1 september 1953 | 2019 | 66 + 4 maanden |
| Na 31 augustus 1953 en voor 1 mei 1954 | 2020 | 66 + 8 maanden |
| Na 30 april 1954 en voor 1 januari 1955 | 2021 | 67 |

Vraag en antwoord in beeld

Bekijk de filmpjes op onze website

Meer weten over de voordelen van een bedrijfstakpensioenfonds? Of over de bestuursorganen van Bpf HiBiN? Waarom kunnen de pensioenen niet meestijgen met de prijsontwikkelingen? Bekijk de filmpjes via: www.bpfhibin.nl/vraag_en_antwoord en u krijgt een helder antwoord.



Blijf op de hoogte

Hoe u dat wilt

Op de hoogte blijven van uw pensioen? Kies wat u het handigst vindt:

- Geef uw e-mail adres door zodat u altijd van het laatste nieuws op de hoogte blijft. Informatie van Bpf HiBiN komt dan automatisch in uw mailbox. Via www.bpfhibin.nl/emailadres kunt u uw e-mail adres doorgeven.
- Op www.bpfhibin.nl staat alle informatie over de pensioenregeling, nieuws en alle documenten.
- Via de Pensioenflits houden wij u op de hoogte.



Heb je vragen of klachten?

Vul dan een contactformulier in op onze website

→ www.bpfhibin.nl

e-mail:
info@bpfhibin.nl

Klant Contact Center
Deze is op werkdagen van 8.30 tot 17.30 uur te bereiken op 088-0084036 (4 cent per minuut)

Schriftelijke vragen:
Postbus 45
4840 AA Prinsenbeek

Onlangs de zorg en aandacht die wij aan de samenstelling van de Pensioenflits besteden, is het mogelijk dat de informatie die hierin wordt gepubliceerd onvolledig of onjuist is. Aan de Pensioenflits kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.